

PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

Po 90 dniach od podpisania umowy mamy obowiązek zgłosić Cię do programu PPK. Jeśli nie chcesz przystąpić do programu, wypełnij wniosek, który znajdziesz na końcu broszury i wyślij nam na e-mail.

Poniżej ogólne informacje dotyczące tego programu.

Celem Pracowniczych Planów Kapitałowych jest gromadzenie oszczędności na przyszłą emeryturę. Zapoznaj się z poniższymi informacjami i zobacz krok po kroku, co Cię czeka.

1. Kto przystępuje do PPK

Jeśli masz
18-54 lata
przystępujesz automatycznie

Jeśli masz
55-69 lat
przystępujesz po złożeniu deklaracji

2. Czas na decyzję

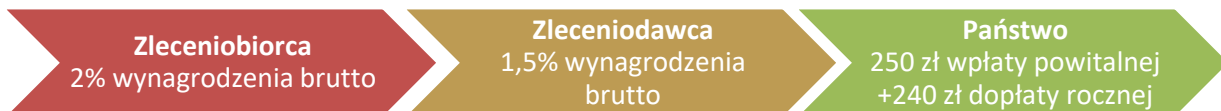
Uczestnictwo w PPK jest dobrowolne.

Możesz zdecydować, czy chcesz zostać, czy wolisz wstrzymać swoje wpłaty.

3. Jeśli zgłosimy Cię do programu PPK

Otrzymasz e-mail od Nationale-Nederlanden z danymi do logowania. Na Twoim profilu będziesz miał dostęp do zgromadzonych środków PPK.

Wpłaty podstawowe wyglądają następująco:



4. Jeśli zrezygnujesz z wpłat do PPK, pamiętaj:

- ✓ W każdej chwili możesz powrócić do oszczędzania w ramach PPK.
- ✓ Co 4 lata każdy zleceniobiorca jest ponownie automatycznie włączany do programu (Twój Zleceniodawca ma obowiązek poinformować Cię o tym fakcie).
Możesz ponownie złożyć deklarację o rezygnacji z programu.

DEKLARACJA
O REZYGNACJI Z DOKONYWANIA WPLĄT
DO PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH (PPK)

Deklarację należy wypełnić wielkimi literami. Deklarację składa się podmiotowi zatrudniającemu*.

1.Dane dotyczące uczestnika PPK	
Imię (imiona)	
Nazwisko	
Numer PESEL, a w przypadku osób nieposiadających numeru PESEL data urodzenia	
Seria i numer dowodu osobistego lub numer paszportu albo innego dokumentu potwierdzającego tożsamość w przypadku osób nieposiadających obywatelstwa polskiego	
2.Nazwa podmiotu zatrudniającego	
Consulting Solutions Łukasz Walter	
3.Oświadczenie uczestnika PPK	
<p>Oświadczam, że rezygnuję z dokonywania wpłat do PPK oraz posiadam wiedzę o konsekwencjach złożenia niniejszej deklaracji, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none">1)nieotrzymania wpłaty powitalnej w wysokości 250 zł, należnej uczestnikom PPK (dotyczy uczestnika PPK, który nie nabył uprawnienia do wpłaty powitalnej przed złożeniem deklaracji);2)nieotrzymania dopłat rocznych do PPK w wysokości 240 zł, należnych uczestnikom PPK po spełnieniu warunków określonych w art. 32 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2018r., poz. 2215, z późn. zm.);3)nieotrzymania wpłat podstawowych finansowanych przez podmiot zatrudniający w wysokości 1,5 % wynagrodzenia. <p style="text-align:right">..... data i podpis uczestnika PPK</p> <p style="text-align:right">..... data złożenia deklaracji podmiotowi zatrudniającemu</p>	
<p>*Podmiot zatrudniający oznacza:</p> <ul style="list-style-type: none">a) pracodawcę, o którym mowa w art. 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.) – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. a ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342, z późn. zm.), jeżeli posiada NIP lub REGON, b) nakładcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. b ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,c) rolnicze spółdzielnie produkcyjne lub spółdzielnie kółek rolniczych – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. c ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,d) zleceniodawcę – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. d ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych, jeżeli posiada numer NIP lub REGON,e) podmiot, w którym działa rada nadzorcza – w stosunku do osób zatrudnionych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 18 lit. e ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,f) płatnika – jeżeli pracodawca, o którym mowa w lit. a, lub zleceniodawca, o którym mowa w lit. d, nie posiada NIP lub REGON.	